



AGENDA EUROPEA DE CAPACIDADES

Capacidades para el empleo

Julio 2020
#EUSkillsAgenda

La UE necesita una revolución en materia de capacidades para garantizar que las personas puedan prosperar en las transiciones verde y digital, así como para contribuir a la recuperación tras la pandemia de coronavirus.

La Agenda de Capacidades Europea para la competitividad sostenible, la equidad social y la resiliencia:



Pide que se lleve a cabo una acción colectiva, que movilice a las empresas, a los interlocutores sociales y a las partes interesadas, para que se comprometan a trabajar juntos, en particular en el marco de los ecosistemas industriales de la UE



Determina los **medios financieros para fomentar la inversión en capacidades**



Define una estrategia clara para garantizar que las capacidades generen empleo



Ayuda a las personas a desarrollar sus capacidades a lo largo de la vida en un entorno en el que el aprendizaje permanente es la norma



Fija objetivos ambiciosos de capacitación y de reciclaje profesional para los próximos cinco años

¿Qué beneficios obtengo yo?

- Puedo ver qué puestos de trabajo tienen más demanda y determinar qué capacidades necesito desarrollar para conseguirlos
- Puedo mejorar mis capacidades digitales, y de ese modo estaré mejor preparado para la vida y el trabajo
- Puedo participar en cursos de formación cuando me convenga
- Puedo conseguir certificados de la formación que he recibido y hacer un mejor uso de mis nuevas capacidades
- Puedo obtener financiación para desarrollar capacidades que me ayuden a cambiar de carrera
- Puedo aprender mejores prácticas de mis colegas en las redes de desarrollo profesional



© Shutterstock

En los próximos cinco años, en Europa debería haber:



La Agenda Europea de Capacidades incluye una docena de acciones:



1

Pacto por las Capacidades

Un pacto que movilice a todos los socios para que ofrezcan a las personas más y mejores oportunidades de aprendizaje, y que desbloquee las inversiones públicas y privadas en todos los ecosistemas industriales y de capacidades.



2

Refuerzo de la información estratégica sobre las capacidades

Para capacitarnos para el empleo, necesitamos información en línea «en tiempo real» sobre la demanda de capacidades, también a nivel regional y sectorial, que utilice el análisis de los macrodatos de las ofertas de empleo y que tenga una amplia difusión.



3

Apoyo de la UE a las acciones estratégicas nacionales de mejora de las capacidades

Colaboraremos con los Estados miembros en estrategias nacionales modernas e integrales de capacidades y aunaremos fuerzas con las agencias públicas de empleo nacionales para llevarlas a cabo. Esto puede ir acompañado de un enfoque más estratégico de la migración legal, orientado para atraer y mantener mejor el talento.



4

Formación profesional (FP) con visión de futuro

Adoptar un nuevo enfoque para que la formación profesional sea más moderna, atractiva para todos los alumnos, flexible y adecuada para la era digital y la transición verde. [Más información sobre la recomendación en materia de FP.](#)



5

Poner en marcha la iniciativa sobre las universidades europeas y la capacitación de los científicos

Crear alianzas transnacionales a largo plazo entre instituciones de enseñanza superior de toda Europa y desarrollar un conjunto básico de capacidades para los investigadores.



6

Capacidades para apoyar las transiciones verde y digital

Desarrollar un conjunto de capacidades verdes básicas, hacer un seguimiento estadístico de la transición verde en nuestros centros de trabajo y fomentar las capacidades digitales a través de un Plan de Acción de Educación Digital y de cursos de formación inicial en materia de TIC.



7

Aumentar el número de titulados en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (CTIM), fomentando las capacidades emprendedoras y transversales

Animamos a los jóvenes, especialmente a las mujeres, a estudiar ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas. También queremos reforzar el apoyo a los emprendedores y la adquisición de capacidades transversales, como la cooperación y el pensamiento crítico.



8

Capacidades para la vida

Más allá del mercado laboral, apoyaremos el aprendizaje de adultos para todos (jóvenes y adultos) en lo que respecta a la alfabetización mediática, las capacidades cívicas y la alfabetización financiera, medioambiental y sanitaria.



9

Iniciativa sobre las cuentas individuales de aprendizaje

Estudiaremos si los derechos de formación, portátiles y con control de calidad, podrían —y de qué forma— estimular el aprendizaje permanente para todos.



10

Un enfoque europeo en cuanto a las microcredenciales

Los cursos de formación son cada vez más cortos y específicos, y a menudo son cursos en línea. Crearemos normas europeas que ayuden a acreditar los resultados de dicha formación.



11

Nueva plataforma Europass

Hemos modernizado completamente la plataforma Europass. A partir de hoy, ofrece herramientas en línea y orientación en materia de redacción de CV, sugiere puestos de trabajo y oportunidades de aprendizaje personalizados, proporciona información a los demandantes de empleo y está disponible en 29 lenguas. ¡CONSULTA LA NUEVA PLATAFORMA EUROPASS!
www.europa.eu/europass



12

Mejorar el marco facilitador para desbloquear las inversiones

Un elemento clave de la Agenda de Capacidades ha sido el significativo aumento del presupuesto de la UE, que servirá de estímulo para que los Estados miembros y los agentes privados inviertan en capacidades. Trabajaremos para mejorar la transparencia en torno a la inversión en capacidades y exploraremos otros nuevos mecanismos de financiación.

KE-04-20-362-ES-C
KE-04-20-362-ES-N

doi:10.2767/133533
doi:10.2767/481053

ISBN 978-92-76-20216-5
ISBN 978-92-76-20195-3

Print
PDF